

Bestyrelsesmøde referat d.6.sep 17-19

Referent: Malene

Deltagere: Christina, Mette, Christina, Jonas, Julie, Linda, Susi og Malene.

Afbud: Jennifer, Michaela.

1. Forventninger.

Forretningsordenen revideres.

Suppleanter deltager, men har ikke stemmeret.

Efter hver generalforsamling skal der være et opslag om den nye bestyrelse.

Bestyrelsen skal præsenteret til sommerfesten.

Malene redigerer forretningsordenen og sender det ud til gennemlæsning inden det sendes ud til alle.

Forventning til at bestyrelsen er samarbejdspartnere til Kaninbjerget. De er ørene ude blandt forældre og kan tage spørgsmål og undren med til huset.

2. Vuggestuen

Susi informerer om Sommerfuglene

Der arbejdes med motorik, æbler, selvhjulpethed, kravle op og ned.

Børnehaven

En af stuerne arbejder med farver og former.

Naturuge – hvor inspiration kommer fra "Grønne spirer".

Der øves selvhjulpethed

Mini

Nye børn og snak om minigruppen sammensætning og hvad tilbud det er.

3. Dialogmøde

Information om dagen, Malene skriver ud når der kommer mere information.

Nyansættelser

I minigruppen er Janni ansat på 37 timer og Mianne på 32 timer.

På Tusindbenstuen er Sarah ansat på 37 timer.

Sangglad

D.14.9 september skal alle personaler på Sangglad kursus, det er et forløb hvor der kommer en konsulent ud fra Sangens Hus og holder kursus, om hvad sangen kan og hvordan sangene kan ændres til børnegruppen og udvikles sammen med børnene.

Konsulenten kommer ud og holder sang samling sammen med børnene på stuerne og efterfølgende kommer der endnu en aften for personalerne.

Stuerne skal over en periode arbejde med sang samlinger for at styrke børnenes sprog og sanglyst.

Struktur

Personalet går i gang med en proces om Kaninbjerget struktur.

Hvordan sikre vi at børnene får den tryggeste institutionstid, med så få skift imellem stuer og personaler som muligt. Hvordan skal stueopdelingen se ud sådan at alle børn bliver mødt og set. Der er stigende og faldende børnetal hen over et år, hvordan sikre vi personalets arbejdsplads? Sommerfuglestuen er kommet for at blive, men om det bliver en almindelig børnehavestue eller en mellemgruppe fremadrettet det må strukturprocessen afgøre.

Vi skal finde den helt rigtige løsning for Kaninbjerget, det skal der arbejdes med på p-mødet i september og oktober.

Sommerfuglestuen er lige nu for de kommende børnehavebørn vores ældste vuggestue børn, der er lige nu 8 børn og der vil over efteråret / vinteren. Der bliver holdt øje med at børn og personale timer hænger sammen.

Fravær

Marina er forsat sygemeldt på ubestemt tid, Malene har kontakt og samtaler med Marina. Karina har fået tabt arbejdsfortjeneste og det er uvist hvornår hun vender tilbage.

Tine er sygemeldt på ubestemt tid, hun er i gode hænder og er i behandling så hun kan vende rask tilbage.

Kathrine er tæt på at være oppe på sin ansættelsestid og er alle dage i huset lige pt.

Græshoppestuen er hårdt ramt af fravær og forældrene er bekymret for stuen. Ledelsen er meget opmærksom på udfordringen og gør alt for at hjælpe og passe på børn og voksne på stuen.

Forældrene mangler åbenhed og imødekommenhed af personalet på Græshoppestuen. De virker opgivende. Ledelsen tager fat i det.

Økonomi

Økonomien er fin, og hvis det holder, går vi ud af 2023 med et meget lille bitte oversku

Evaluering af sommerfesten.

Børnene blev ikke hentet som de plejer, derfor var der ikke personaler nok til de børn der bliver til luk.

Der skal være personale nok til de børn der bliver hentet senere den dag.

Personalet tager en snak om antallet af personaler til sommerfesten, så der er flere til at hjælpe ved aktiviteterne. (og til pasning af børn ved lukketid)

På invitationen skal der skrives at institutionen lukker kl.15.30. og børnene skal være hentet og forældre skal på legepladsen.

Positiv tilbagemelding fra personale og forældre, om en dejlig sommerfest.

Popcornmaskinen skal være bedre!!

Sæbeboblemanden virkede ikke til at være interesseret, men det var en fin aktivitet på boldbanen.

Malene stiller spørgsmål til betaling til sommerfesten, da hun kan være nervøs for om det får familier til at blive væk. Bestyrelsen vil være ked af ikke at have midlerne til op pyntning, tatoveringer m.m. Der er kommet 3-4 henvendelser om spørgsmål om hvad de får for de penge der skal betales. Betaling – tages op igen, og bestyrelsen går på opdagelse i hvad forældrene tænker om det. Malene er imod betaling til sommerfesten, da det vigtigste er at familierne kan komme og være sammen med deres børn og hinanden på legepladsen. Aktiviteterne kan være ting der ikke koster noget at lave.

Sommerfesten bliver planlagt af forældrebestyrelsen, personalet er til rådighed til at stå ved aktiviteter.

Spørgsmål til om alle registreringer vedr. Hoppepuden var i orden og her var alt i orden.

Fotografering

Gruppefotografering her i huset.

Mette og Christina undersøger muligheder.

Det bliver i start oktober.

Evaluering af Uglestuen

Børnene taler om det og glæder sig til at komme på Uglestuen.

Spørgsmål om hvad historikken er omkring – Linda fortæller

De ældste børn kan fylde meget på stuerne, og det kan mærkes når de er væk og give plads til andre børn.

Mette fortæller om sine erfaringer fra tidligere arbejdsplads. Hvor børnene tages ud fra egne stuer og samles om formiddagen indtil frugt.

Personalet skal lærer børnene at kende, og forældrene synes det har taget lang tid, og dermed er der efter deres opfattelse ikke sket ret meget.

Ulempe er stuen bliver "låst" til kun ældste børn og dermed kan der være mange børn på stuen.

Hvor anderledes er Uglestuen af aktiviteter og udflugter, fremfor de andre stuer?

Godt de får lov at mærke af de store.

Evt.

Der bliver lagt nyt tag på hele børnehaveafdelingen + nye lofter og lamper på Græs.

Malene får styr på stregerne på parkeringspladsen

Malene får styr på fodboldbane, og videre snak med nyttekorps.

Ekstra bestyrelsesmøde d.12.okt. kl.17-18.30. til snak om struktur og evt. Halloween.